

POLICY FOR ATFERDSREGLER

Oppdatert 20.05.2020

Overordnet

Disse atferdsreglene (Code of Conduct) gjelder for Instalco Sverige AB samt alle øvrige selskaper i Instalco-konsernet. Atferdsreglene består av et antall prinsipper som beskriver Instalcos felles verdier. Prinsippene er på et overordnet nivå og utfylles av Instalcos vanlige policyer, retningslinjer og rutiner innenfor spesifikke områder som økonomi, HR og innkjøp. Formålet med atferdsregler er å formidle våre felles etiske verdier og forretningsmessige prinsipper til alle våre ansatte, kunder, leverandører, andre forretningspartnere og eiere samt å gi veiledning i vårt daglige arbeid.

Atferdsreglene er opprettet av Instalcos ledelse og godkjent av Instalcos styre. Spørsmål og kommentarer kan stilles til Instalcos ledelse (eller eventuelt nærmeste sjef).

Etiske verdier og forretningsmessige prinsipper

Lover og etikk

Hos Instalco aksepterer vi aldri noen form for diskriminering. Et grunnleggende krav er at alle hos Instalco følger miljølover, konkurranseregler, arbeidsrett, skattelover, sikkerhetskrav og andre lover og bestemmelser som setter rammene for virksomheten vår, og som er relevante for den enkelte arbeidstaker i sin stilling hos Instalco. Avvik fra dette er helt uakseptabelt.

Utover å følge lover og bestemmelser tar Instalco ansvar for å overholde høye krav på god etikk og forretningsmoral i all sin virksomhet og i alle relasjoner. Alle ansatte må ta et personlig ansvar, ikke bare for sine egne handlinger, men også føle ansvar for Instalcos virksomhet. Uærlig oppførsel av Instalco eller Instalcos ansatte aksepteres ikke.

Alle ansatte hos Instalco skal håndtere bedriftens ressurser på en kostnadseffektiv måte.

Instalcos ansatte skal respektere FNs menneskerettighetserklæring og følge internasjonale avtaler om barnearbeid.

Instalco arbeider for at ingen ansatt eller arbeidssøkende skal diskrimineres uansett kjønn, alder, etnisk tilhørighet, seksuell legning eller funksjonshemming.

Vi aksepterer aldri krenkende oppførsel eller behandling, som respektløshet eller seksuell trakassering. Vi ser alvorlig på om en ansatt bryter med allmenne etiske normer for hvordan mennesker bør behandles.

Interessekonflikter

Ansattes tilleggsjobber eller deleierskap hos Instalcos kunder, leverandører til Instalco og konkurrenter eller egen konkurrerende bedrift skal meldes om skriftlig og eventuelt godkjennes av Instalcos administrerende direktør. Instalcos administrerende direktør skal godkjenne tilleggsjobben eller deleierskapet hvis den ikke åpenbart skaper forretningsmessig interessekonflikt. Denne meldeplikten foreligger ikke ved anskaffelse av børsnoterte aksjer i mindre omfang.

Gaver, bestikkelser og representasjon

Instalcos medarbeidere får aldri, direkte eller indirekte, tilby, gi eller motta gaver, fordeler eller annen kompensasjon til ulovlige formål eller til hensikt å skaffe eller videreføre avtaler som anses å være i strid med gjeldende lov, bestemmelser eller forretningspraksis.

Instalcos medarbeidere skal følge de retningslinjer (Näringslivskod) som «Instituttet Mot Mutor» (Instituttet mot bestikkelser) har fastsatt og som er et komplement til svensk lov.

Miljø og arbeidsmiljø

Instalco arbeider for å forebygge og stadig redusere de negative konsekvensene selskapets virksomhet kan ha på miljøet.

Instalco arbeider bevisst og systematisk for et godt arbeidsmiljø, både fysisk og psykososialt. Det overordnede målet er å oppnå en trygg og sunn arbeidsplass som fremmer de ansattes og selskapets utvikling. Alle Instalcos ansatte skal følge lover og kollektivavtaler for å sikre et godt arbeidsmiljø. Ingen ansatt skal diskrimineres på grunn av alder, kjønn, religion, seksuell legning, funksjonshemming, politiske meninger, etnisk tilhørighet eller medlemskap i fagforening. Instalco oppmuntrer dessuten til en kultur av like muligheter og mangfold, der utnevning til stillinger, belønninger og personlig suksess avhenger av individets evne og ytelse.

Leverandører og underleverandører

Instalco skal aktivt jobbe for at deres leverandører og underleverandører forplikter seg til å følge de prinsippene som legges frem i disse atferdsreglene. Instalcos leverandører og underleverandører skal i forbindelse med leverandørevalueringen ha atferdsregler som er godkjent av Instalco, eller akseptere prinsippene i Instalcos atferdsregler. Gjentatte eller alvorlige brudd på atferdsreglene skal føre til at forretnings samarbeidet med den aktuelle leverandøren eller underleverandøren avsluttes.

Konfidensiell informasjon og taushetsplikt

Konfidensiell informasjon om Instalco eller hos kunde med hensyn til f.eks. strategier, prosesser, systemer, avtaler, tjenester og annen forretningsvirksomhet skal beskyttes og må ikke gis videre til uvedkommende, hverken skriftlig eller muntlig

Implementering og oppfølging

Implementering

Hver leder er forpliktet til å sikre at hans eller hennes ansatte har lest Instalcos atferdsregler og forpliktet seg til å følge prinsippene i disse atferdsreglene. Ledere hos Instalco skal alltid gå foran med et godt eksempel.

Oppfølging/varslerfunksjon

Atferdsreglene skal være en naturlig del av den daglige driften. Alle ansatte oppfordres til å rapportere brudd på gjeldende lover og regler eller disse atferdsreglene. Rapportering kan gjøres til noen i Instalcos ledelse, til administrerende direktør eller til styreleder. Rapportering kan gjøres direkte eller via ansvarlig leder. Også anonyme rapporter tas imot og behandles.

Instalco aksepterer ingen diskriminering av eller represalier mot ansatte som har rapportert mistenkte overtredelser. Dette forutsetter at rapporten ikke er bevisst falsk. Overtredelser av atferdsreglene kan føre til arbeidsrettslige tiltak. Følgende informasjon bør inkluderes ved rapportering om mistenkt brudd på atferdsreglene:

1. Varslerens navn og kontaktopplysninger (gjelder ikke anonyme varsler).
2. Hva har skjedd?
3. Hvor skjedde det?
4. Når skjedde det?
5. Hvem var involvert?
6. Annen informasjon som kan være relevant eller verdifull for granskningen av det inntrufne?