

Ersättningsrapport 2021



Ersättningsrapport 2021

Introduktion

Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till VD för Instalco AB, antagna av årsstämman 2021, tillämpades under år 2021. Rapporten innehåller information om ersättning till verkställande direktören samt de utestående aktierelaterade incitamentsprogram som nu löper. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och Kollegiet för svensk bolagsstyrnings Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram. Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not 5 (Anställda och personalkostnader) på sidorna 82-83 i årsredovisningen för 2021. Information om styrelsens arbete gällande ersättningar under 2021 finns i bolagsstyrningsrapporten på sidorna 58-64 i årsredovisningen för 2021. Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 5 på sidorna 82 i årsredovisningen för 2021.

Utveckling under 2021

Verkställande direktören sammanfattar bolagets övergripande resultat i sin redogörelse på sid 3-4 i årsredovisningen 2021.

Bolagets ersättningsriktlinjer: tillämpningsområde, ändamål och avvikelser

En förutsättning för en framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av dess långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, är att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Bolagets ersättningsriktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning.

Enligt ersättningsriktlinjerna ska ersättningen till ledande befattningshavare vara marknadsmässig och får bestå av följande komponenter: fast kontantlön, rörlig kontantersättning, pensionsförmåner och andra förmåner. I enlighet med nedanstående sammanfattning:

Fast ersättning (lön)

Lönen är marknadsmässig i enlighet med väl etablerad och lokal marknadslönestatistik.

Rörlig ersättning

Den rörliga kontantersättningen ska ha en högsta gräns och vara relaterad till den fasta lönen, och får uppgå till högst 50 procent av den fasta årliga kontantlönen. Den rörliga kontantersättningen ska vara kopplad till förutbestämda och mätbara kriterier som kan vara finansiella eller icke-finansiella.

Pension

Enligt styrelsens bedömning utgår en pensionsutfästelse i enlighet med praxis på svensk marknad.

Övriga förmåner

Uppsägningslön och avgångsvederlag enligt anställningskontrakt i enlighet med föreskrifter i Svensk kod för bolagsstyrning. Övriga förmåner utgör ett begränsat värde.

Riktlinjerna finns på sidorna 61-62 i årsredovisningen för 2021. Inga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen.

Tabell 1 - Verkställande direktörens totala ersättning 2021 (KSEK)

Befattningshavarens namn (position)	Lön inkl semesterlön	Förmån bil mm	Pension	Total ersättning
Per Sjöstrand (VD fram till 31/8 2021)	2 188	59	456	2 703
Robin Boheman (VD från 1/9 2021)	1 082	32	749	1 862

Utestående aktierelaterade incitamentprogram

Instalco har inget pågående prestationsbaserade incitamentsprogram för ledande befattningshavare och nyckelpersoner.

Översikt över löneutvecklingen senaste 5 åren

Tabell 2 - Förändringar i ersättning och bolagets resultat under de senaste fem rapporterade räkenskapsåren (RÅ) (MSEK)

	2017 mot 2016	2018 mot 2017	2019 mot 2018	2020 mot 2019	2021 mot 2020	Total 2021
Per Sjöstrand (VD fram till 31/8 2021)	+1,5 (+152%)	+0,7 (+29%)	-0,1 (-4%)	+0,7 (+21%)	+0,3 (+7%)	4,1*
Robin Boheman (VD från 1/9 2021)	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	5,8*
Koncernens rörelseresultat	+104 (+74%)	+90 (+37%)	+158 (+47%)	+112 (+23%)	+118 (+20%)	722
Genomsnittlig ersättning för en heltidsanställd i koncernen	+0,1 (+19%)	+0,0 (+4%)	+0,0 (+1%)	-0,0 (-1%)	+0,0 +2%	0,5

*Total ersättning uppräknad till 12 månader